

CONFORM CU ORIGINALUL

H O T Ă R Ă R E

referitoare la Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu,
Comitetul Economic Și Social European și Comitetul Regiunilor

O Europă Socială Puternică pentru Tranziții Juste**COM (2020) 14 final**

În temeiul dispozițiilor art. 67 și art. 148 alin. (2) și alin. (3) din Constituția României, republicată, precum și ale *Protocolului (nr. 1) privind rolul parlamentelor naționale în Uniunea Europeană*, anexat Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunității Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea nr. 13/2008,

În baza raportului Comisiei pentru Afaceri Europene nr. LXII/96/06.04.2020,

Senatul adoptă prezenta h o t Ă r Ă r e.

Art. 1.- Senatul României

1) consideră că:

- a. prezenta Comunicare are o importanță deosebită pentru că pune accentul nu doar pe tranziție ci și pe asigurarea echității sociale, în contextul în care reformele trecute au produs sau alimentat mari inegalități;
- b. în condițiile existenței unui procent ridicat de persoane afectate sau în risc de sărăcie în Uniunea Europeană și, mai ales, în România, instituirea Garanției pentru Copii este necesară și binevenită;
- c. promovarea Strategiei privind egalitatea de gen, trebuie urmată de măsuri concrete, în special de reducere a decalajului salarial dar și de crearea serviciilor publice necesare compatibilizării vieții profesionale și celei personale sau participării publice; un loc aparte trebuie atribuit măsurilor destinate reducerii și eliminării violenței de gen;
- d. viitorul proiect de cadru strategic privind incluziunea romilor, care reprezintă continuare a actualei strategii europene, trebuie asumat în mod real de către Consiliu și concretizat în planuri de acțiune care să vizeze atât pe cei care sunt excluși/discriminați, cât și pe cei care exclud/discriminează;

e. sistemul de reasigurare pentru indemnizațiile de șomaj, în vederea garantării plății acestora în contextul mobilității ridicate a cetățenilor europeni, este adecvat în cadrul unei pieței unice și poate să se constituie într-unul dintre stabilizatorii automați necesari dar fără a fi suficient.

2) salariul minim european, deși redus la o formulă de calcul, se constituie într-un mijloc esențial de reducere a inegalităților de venit, a mobilității constrânse a forței de muncă, precum și a creșterii încrederii în proiectul european; promovarea sa nu trebuie însă să creeze falsa impresie că inegalitățile sunt doar cele între salariile mici și mari; cea mai mare inegalitate este cea dintre partea din PIB care revine muncii și cea care revine capitalului.

3) apreciază și susține:

- a. lansarea strategiei industriale a Uniunii Europene, însoțită de o strategie specifică pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri). Locurile de muncă remunerate decent ca și reducerea dependenței statelor membre de furnizarea de bunuri din state terțe, în special cele de care depinde siguranța populației, este direct relaționată de procesul de reindustrializare, în condițiile noilor tehnologii – verzi și inteligente – a Uniunii Europene. România este în special interesată de viitorul IMM-urilor, care reprezintă cea mai mare parte a capitalului autohton și angajează cea mai mare parte dintre salariați;
- b. promovarea economiei sociale în cadrul strategiilor destinate creării locurilor de muncă. Planurile de acțiune privind economia socială duc la îndeplinirea simultană a mai multor obiective – se corelează cu obiectivul lanțului scurt în producție/distribuție, oferă oportunități de dezvoltare la nivelul comunităților, întărește solidaritatea și democrația economică;
- c. noua abordare referitoare la politica demografică la nivelul UE; nu mai corelează măsurile sociale ce vizează problemele demografice doar cu indicatorii de îmbătrânire a populației. În noua paradigmă, sunt luate în calcul drept probleme demografice și cele care țin de mobilitatea orizontală a populației și modificările în structurile familiei. Fenomenul de brain/hand drain, de care România este foarte puternic afectată, este luat în considerare, dar și de creșterea ponderii familiilor atipice, cum sunt familiile monoparentale și nevoile sociale specifice.

4) este conștient de faptul că:

- a. realizarea inițiativelor propuse de Comisia Europeană depind de acțiunea Statelor Membre, atât timp cât competențele sunt partajate sau, în unele cazuri, naționale; resursele disponibile, voința politică dar și presiunea societății pentru evoluții în plan social, vor influența rezultatele;
- b. este necesară prezentarea propunerilor concrete pentru a se evalua impactul, necesarul de finanțare și măsurile concrete;
- c. epidemia de COVID-19 care afectează toate statele aduce în atenție și nevoia acțiunii comunitare în domenii considerate mai curând responsabilitatea guvernelor. Bolile nu au granițe; economia, dat fiind piața unică, nu are granițe. Este momentul unei acțiuni comune, inclusiv în ceea ce privește sursele de finanțare ale combaterii epidemiei, efectelor acesteia și prevenirii, în viitor, a unor situații negative, precum aprovizionarea cu material sanitar și medicamente. Finanțarea sistemelor publice de sănătate, pregătirea personalului necesar, refacerea și dezvoltarea acestora, trebuie să se adauge obiectivelor Pilonului social.

5) recomandă:

- a. în contextul pieței unice, o parte dintre cheltuielile necesare implementării acestor măsuri trebuie suportate de la nivelul Uniunii; un buget necorespunzător ca dimensiune și refuzul mutualizării acelor investiții care sunt în beneficiul comun, va duce la adâncirea decalajelor și inegalităților dintre Statele Membre și submina Uniunea Europeană.

Art. 2.- Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, iar opinia cuprinsă în prezenta hotărâre se transmite instituțiilor europene.

Această hotărâre a fost adoptată de Senat în ședința din aprilie 2020, cu respectarea prevederilor art.76 alin(2) din Constituția României, republicată.

p. Președintele Senatului

Robert-Marius CAZANCIUC

București,... aprilie 2020

Nr. ..



SECRETUL ROMÂNIEI
Comisia pentru Afaceri Europene
Nr. 93
Data 6.04.2020

Parlamentul României
Senat

Comisia pentru Afaceri Europene

RAPORT

X-XXVII/383/6.04.2020

la Comunicare Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic Și Social European și Comitetul Regiunilor - O Europă Socială Puternică Pentru Tranziții Juste

COM (2020) 14 final

Comisia pentru afaceri europene a fost sesizată, în temeiul Protocolului nr.1, anexat Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunităților Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea 13/2008, în vederea examinării **Comunicării Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic Și Social European și Comitetul Regiunilor - O Europă Socială Puternică Pentru Tranziții Juste, COM (2020) 14 final.**

În cadrul ședinței Comisiei pentru afaceri europene, din data de 02.04.2020, raportor a fost doamna senator Gabriela Crețu. În conformitate cu prevederile articolului 133¹ din Regulamentul Senatului, cu modificările și completările ulterioare, ședința comisiei a avut loc prin mijloace electronice.

A fost analizată Procesul verbal al Comisei economice și Fișa de sinteză a Serviciului pentru afaceri europene.

La dezbateri au participat reprezentanții Ministerului Afacerilor Externe și cel al Ministerului Fondurilor Europene.

Comunicare Comisiei:

- prezintă calea către un plan de acțiune pentru punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale;
- stabilește o serie de inițiative care urmează să fie lansate la nivelul UE în următoarele luni vizând patru direcții de acțiune:
 - asigurarea de oportunități egale și de locuri de muncă;
 - asigurarea de condiții echitabile de muncă;
 - garantarea protecției și incluziunii sociale;

- promovarea valorilor europene în lume prin utilizarea influenței economice și politice a UE.

Punctual, seria de inițiative concrete ce urmează să fie lansate în perioada 2020-2021 se referă la: salariul minim și inițiativa legislativă privind transparența salarială; instituirea Garanției pentru copii și a unui sistem european de reasigurare pentru indemnizațiile de șomaj; noi strategii europene pentru persoanele cu dizabilități și, respectiv, privind egalitatea de gen și continuarea strategiei pentru asigurarea incluziunii romilor; o agendă actualizată pentru competențe; consolidarea Garanției pentru Tineret; organizarea unui Summit privind lucrul pe platforme, planuri de acțiune pentru educație digitală; o Carte Verde privind îmbătrânirea și un raport demografic și prevenirea cancerului; strategii industriale și pentru IMM-uri; viziune pe termen lung pentru zonele rurale;

În urma examinării, Comisia pentru afaceri europene formulează următoarele:

1. Consideră că:

- prezenta Comunicare are o importanță deosebită pentru că **pune accentul nu doar pe tranziție ci și pe asigurarea echității sociale**, în contextul în care reformele trecute au produs sau alimentat mari inegalități;
- în condițiile existenței unui procent ridicat de persoane afectate sau în risc de sărăcie în Uniunea Europeană și, mai ales, în România, instituirea Garanției pentru Copii este necesară și binevenită;
- promovarea Strategiei privind egalitatea de gen, trebuie urmată de măsuri concrete, în special de reducere a decalajului salarial dar și de crearea serviciilor publice necesare compatibilizării vieții profesionale și celei personale sau participării publice; un loc aparte trebuie atribuit măsurilor destinate reducerii și eliminării violenței de gen;
- viitorul proiect de cadru strategic privind incluziunea romilor, care reprezintă continuare a actualei strategii europene, trebuie asumat în mod real de către Consiliu și concretizat în planuri de acțiune care să vizeze atât pe cei care sunt excluși/discriminați, cât și pe cei care exclud/discriminează;
- sistemul de reasigurare pentru indemnizațiile de șomaj, în vederea garantării plății acestora în contextul mobilității ridicate a cetățenilor europeni, este adecvat în cadrul unei pieței unice și poate să se constituie într-unul dintre stabilizatorii automați necesari dar fără a fi suficient;

2. salariul minim european, deși redus la o formulă de calcul, se constituie într-un mijloc esențial de reducere a inegalităților de venit, a mobilității constrânse a forței de muncă,

precum și a creșterii încrederii în proiectul european; promovarea sa nu trebuie însă să creeze falsa impresie că inegalitățile sunt doar cele între salariile mici și mari; cea mai mare inegalitate este cea dintre partea din PIB care revine muncii și cea care revine capitalului;

3. **Apreciază și susține:**

- lansarea **strategiei industriale a Uniunii Europene**, însoțită de o **strategie specifică pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri)**. Locurile de muncă remunerate decent ca și reducerea dependenței statelor membre de furnizarea de bunuri din state terțe, în special cele de care depinde siguranța populației, este direct relaționată de procesul de reindustrializare, în condițiile noilor tehnologii – verzi și inteligente – a Uniunii Europene. România este în special interesată de viitorul IMM-urilor, care reprezintă cea mai mare parte a capitalului autohton și angajează cea mai mare parte dintre salariați;
- **promovarea economiei sociale în cadrul strategiilor destinate creării locurilor de muncă**. Planurile de acțiune privind economia socială duc la îndeplinirea simultană a mai multor obiective – se corelează cu obiectivul lanțului scurt în producție/distribuție, oferă oportunități de dezvoltare la nivelul comunităților, întărește solidaritatea și democrația economică;
- noua abordare referitoare la **politica demografică la nivelul UE; nu mai corelează măsurile sociale ce vizează problemele demografice doar cu indicatorii de îmbătrânire a populației**. În noua paradigmă, sunt luate în calcul drept probleme demografice și cele care țin de mobilitatea orizontală a populației și modificările în structurile familiei. Fenomenul de *brain/hand drain*, de care România este foarte puternic afectată, este luat în considerare, dar și de creșterea ponderii familiilor atipice, cum sunt familiile monoparentale și nevoile sociale specifice;

4. **Este conștientă de faptul că:**

- realizarea inițiativelor propuse de Comisia Europeană depind de acțiunea Statelor Membre, atât timp cât competențele sunt partajate sau, în unele cazuri, naționale; resursele disponibile, voința politică dar și presiunea societății pentru evoluții în plan social, vor influența rezultatele;
- este necesară prezentarea propunerilor concrete pentru a se evalua impactul, necesarul de finanțare și măsurile concrete;
- epidemia de COVID-19 care afectează toate statele aduce în atenție și nevoia acțiunii comunitare în domenii considerate mai curând responsabilitatea guvernelor. Bolile nu au granițe; economia, dat fiind piața unică, nu are granițe. Este momentul unei acțiuni

comune, inclusiv în ceea ce privește sursele de finanțare ale combaterii epidemiei, efectelor acesteia și prevenirii, în viitor, a unor situații negative, precum aprovizionarea cu material sanitar și medicamente. Finanțarea sistemelor publice de sănătate, pregătirea personalului necesar, refacerea și dezvoltarea acestora, trebuie să se adauge obiectivelor Pilonului social.

5. recomandă:

- că în contextul **pieței unice**, o parte dintre cheltuielile necesare implementării acestor măsuri trebuie **suportate de la nivelul Uniunii**; un buget necorespunzător ca dimensiune și refuzul mutualizării acelor investiții care sunt în beneficiul comun, va duce la adâncirea decalajelor și inegalităților dintre Statele Membre și submina Uniunea Europeană;

În urma dezbaterii, membrii Comisiei pentru afaceri europene au hotărât cu unanimitatea voturilor celor prezenți, formularea unei OPINII la **COM 14 (2020) final**.

Comisia pentru afaceri europene supune Plenului Senatului, spre dezbateră și adoptare, proiectul de hotărâre privind adoptarea Raportului, în conformitate cu art. 34 din Anexa la Regulamentul Senatului aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 28/2015, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,

Senator Gabriela CRETU

SECRETAR,

Senator Cătălin Dumitru TOMA